

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«БЕЛОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор

[Signature]
С.А. Члек

«В» июня 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о мастере производственного обучения
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Крым
«Белогорский технологический техникум»

Рассмотрено на педагогическом
Совете ГБПОУРК «БТТ»

Протокол № 6
от 18 июня 2018 г.

г. Белогорск
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МАСТЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Мастер производственного обучения учреждения среднего профессионального образования (далее учреждения СПО) непосредственно отвечает за качество производственного обучения и воспитание обучающихся.

1.2. Мастер производственного обучения принимается на работу приказом директора техникума, из числа лиц, имеющих, как правило, высшее или среднее специальное образование, производственную квалификацию и опыт работы по данной профессии.

1.3. Работник подчиняется непосредственно старшему мастеру, заместителю директора по УПР и директору образовательной организации. Выполняет работу под руководством старшего мастера и заместителя директора по УПР. Свои должностные обязанности выполняет в тесном контакте со старшим мастером, заместителем директора, кураторами учебных групп, административно- хозяйственной службой и другими работниками;

1.4. Мастер производственного обучения обеспечивает выполнение учебного плана и программ производственного обучения, безопасность работы обучающихся, проводит их инструктирование по правилам техники безопасности;

- несет ответственность за безопасные условия работы в процессе производственного обучения в учебно-производственных мастерских и лабораториях, учебных участках и в других учебных условиях (закрытая площадка для вождения автомобиля, трактородроме).

1.5. В своей деятельности мастер производственного обучения руководствуется законодательством Российской Федерации; правовыми актами и нормативными документами Правительства и Министерства образования и науки РФ; Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым, органов государственной власти; Уставом и соответствующими локальными актами образовательного учреждения.

1.6. Мастер производственного обучения осуществляет образовательную деятельность на основе ФГОС СПО по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовке специалистов среднего звена, а также рабочей учебной практики (производственное обучение) и производственной практики по соответствующей профессии согласно учебным планам.

1.7. Мастер производственного обучения поощряется в установленном порядке за достигнутые успехи в работе.

2. Обязанности мастера производственного обучения

2.1. На мастера производственного обучения возлагаются следующие обязанности:

- формирование профессиональных умений и навыков, предусмотренных квалификационной характеристикой, обучение учебно-производственным работам, в соответствии с учебными программами по профессиям;

- подбор заданий для каждого обучающегося учебно-производственных работ в соответствии с перечнем;

- своевременная подготовка к работе оборудования и рабочих мест, обеспечение обучающихся материалами, инструментами, технической оснасткой и технологической документацией в соответствии с выполняемыми работами;

- проведение вводного, текущего и заключительного инструктажей по изучаемым темам и видам работ;

- прием от обучающихся выполненных ими работ, оценка их качества и успеваемости каждого обучающегося в соответствии с критериями оценок;

- обучение рациональным приемам и способам выполнения работ и организации рабочего места, применению прогрессивных инструментов, методов и приемов труда передовиков производства;
- воспитание у обучающихся бережного отношения к оборудованию и инструментам, экономного расходования материалов (в том числе ГСМ), сырья и электроэнергии; стремления добиваться высокой производительности труда и высокого качества выполняемых работ, строгого соблюдения правил техники безопасности и производственной санитарии;
- изучение состава, индивидуальных особенностей обучающихся группы и определение путей воспитания интереса к избранной профессии, к приобретению знаний и производственных умений;
- составление под руководством старшего мастера перечней учебно-производственных работ для обучающихся группы; разработка инструкционных и технологических карт на учебные работы в соответствии с темами учебной программы; нормирование учебно-производственных работ;
- оборудование рабочих мест в учебной мастерской, лаборатории, учебном участке и хозяйстве с учетом требований НОТ и технической эстетики;
- организация учебной практики и производственной практики обучающихся в организациях и на предприятиях:
- подбор для учебной группы рабочих мест, участков или отдельных объектов, обеспечивающих современное освоение обучающимися оборудования и технологических процессов, перемещение обучающихся по рабочим местам в соответствии с учебными программами и планами производственного обучения или производственной практики, контроль за правильным подбором работ;
- проведение инструктирования обучающихся и организация инструктажа квалифицированными рабочими и специалистами организации, обеспечение качества выполняемых обучающимися работ, участие в техническом контроле и их оценке;
- проведение подготовки к выпускным квалификационным экзаменам;
- контроль при направлении обучающихся на производственную практику в организации, за предоставлением в случае необходимости данными организациями мест для проживания обучающихся, за организацией их питания, бытовым и культурным обслуживанием;
- участие в профориентационной работе;
- участие в маркетинговой деятельности, в производстве и реализации маркетинговых платных услуг (образовательных и иных), работ, товаров;
- проходить в установленном законодательством порядке предварительные и периодические медицинские осмотры;
- уметь оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, используя медицинскую аптечку;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью человека, о каждом несчастном случае и об ухудшении состояния своего здоровья;
- не допускать к проведению учебных занятий обучающихся без предусмотренной спецодежды и других средств индивидуальной защиты;
- на запрещение присутствия в подсобных помещениях, кабинете, мастерских обучающихся или посторонних лиц без личного присутствия мастера;
- внесение предложений по улучшению и оздоровлению условий проведения

образовательного процесса, а также доводить до сведения директора информацию о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность обучающихся;

- подавать в установленном порядке заявки на спецодежду и другие средства индивидуальной защиты;

2.2. Для осуществления вышеуказанных обязанностей мастер производственного обучения должен:

— постоянно повышать свой общеобразовательный уровень, профессиональную и педагогическую квалификацию; изучать достижения специалистов соответствующих отраслей производства, передовой педагогический опыт и использовать их на учебных занятиях;

— быть примером для обучающихся в поведении и в быту, соблюдении дисциплины, в отношении к делу и общественной собственности, соблюдать педагогический такт в общении с обучающимися;

— вести планирование и учет учебной работы, составлять отчеты об учебной и воспитательной работе в группе;

— посещать теоретические занятия в группе, согласовывать содержание инструктажа с материалом специальных и общетехнических предметов;

— участвовать в работе педагогического совета, методических секций и объединений, методических комиссий и других формах методической работы;

— не реже одного раза в 3 года подтверждать и повышать уровень своей квалификации по подготавливаемой профессии путем производственной стажировки на предприятии;

— не реже одного раза в 3 года повышать свою профессиональную и педагогическую квалификацию в соответствующем учреждении дополнительного образования ;

2.3. Мастера производственного обучения, помимо выше перечисленного, должны:

— иметь уровень производственной квалификации (разряд, класс, категорию и т.п.) не менее чем на одну ступень выше установленных по данной профессии для выпускников учреждения СПО;

— принимать участие в конкурсах профессионального мастерства;

— участвовать в рационализаторской работе; работе школ передового опыта, участвовать в методической работе;

— активно участвовать в работе региональных методических объединений, организаций и учреждений; применять и распространять современные педагогические технологии, опыт лучших мастеров производственного обучения и производственников.

3. Права мастера производственного обучения

3.1 Мастер производственного обучения имеет право:

— вносить предложения об улучшении производственного обучения и производственной практики обучающихся на педагогическом Совете ;

— поощрять обучающихся за успешное овладение профессией и примерное поведение, объявлять благодарность, ходатайствовать перед директором образовательной организации об объявлении благодарности в приказе или премировании;

— устно предупреждать обучающихся, нарушающих дисциплину или правила внутреннего распорядка, ходатайствовать перед директором образовательной организации о наложении взыскания;

— вести преподавательскую работу за дополнительную оплату в установленном

порядке, заведовать учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) .

4. Ответственность

Работник несет ответственность за:

- 4.1. Невыполнение своих функциональных обязанностей, реализацию не в полном объеме учебных программ в соответствии с рабочим учебным планом и графиком учебного процесса; недостоверную информацию о состоянии выполнения работы.
- 4.2. Жизнь и здоровье обучающихся во время учебно-воспитательного процесса, нарушение прав и свобод обучающихся.
- 4.3. Невыполнение приказов, распоряжений и поручений работодателя.
- 4.4. Нарушение правил техники безопасности и инструкции по охране труда.
Непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности работников.
- 4.5. Несоблюдение трудовой дисциплины.
- 4.6. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности – в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 4.7. За применение, в т.ч. однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психологическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка, мастер производственного обучения может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 4.8. Работник несет полную материальную ответственность в соответствии с заключенным с ним договором.
- 4.9. Ведет установленную учебную документацию по планированию, учету и отчетности производственного обучения и практики.
- 4.10. Являясь куратором, проводит воспитательную работу в закрепленной за ним учебной группе. Изучает состав, индивидуальные особенности обучающихся группы и посещаемости ими учебных занятий. Добивается от каждого обучающегося выполнения правил внутреннего распорядка, культуры поведения, как во время пребывания в учебном заведении, на предприятии, так и в быту. Несет ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся во время учебно - воспитательного процесса (уроков, экскурсий, походов и т.д). Заботится о здоровье, быте, физическом воспитании и культуре отдыха обучающихся, посещает общежитие и места проживания обучающихся, поддерживает связь с родителями, сообщает им об успехах, поведении и здоровье детей.
- 4.11. Обеспечивает поддержание закрепленного оборудования, инвентаря, инструментом в исправном состоянии.
- 4.12. Привлекает обучающихся к техническому творчеству и другим занятиям по интересам.
- 4.13. Распределяет и оказывает помощь выпускникам в трудоустройстве на работу. Контролирует закрепляемость выпускников на рабочих местах в течение полутора лет после выпуска.

5. Определение педагогической нагрузки мастера производственного обучения

1. При определении педагогической нагрузки мастера производственного обучения – 1440 часов, суммируются следующие показатели:

- количество часов учебной практики в учебной группе или группах;
- если сумма учебной и производственной практик не достигает 1080 часов, мастерам п/о по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и

- «Автомеханик» добавляются часы индивидуального вождения на тракторе или автомобиле;
- 180 часов выделяется на самоподготовку и самообразование (методическая работа);
 - 180 часов выделяется для подготовки документации и проведения контроля за прохождением производственной практики обучающимися на предприятиях в том случае, если мастер п/о не выезжает совместно с обучающимися на предприятие (по 60 часов на каждую закрепленную за мастером группу), если мастер п/о является куратором учебной группы, сюда же учитываются часы воспитательной работы в группе;
 - в случае выезда мастера производственного обучения вместе с обучающимися на место прохождения производственной практики учитывается количество часов производственной практики в закрепленной за мастером п/о группе или группах.
2. В случае, если мастер производственного обучения является куратором учебной группы, оплата производится в порядке, установленном законодательством.
 3. Если мастер п/о ведет часы теоретического обучения как преподаватель, такое количество часов так же включается в общий объем педагогической нагрузки, но при этом общий объем часов не должен превышать 1440 часов на ставку.
 4. Для мастера производственного обучения по индивидуальному вождению автомобиля педагогическая нагрузка также составляет на ставку 1440 часов в год.