

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«БЕЛОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Согласовано Председатель
профсоюзного комитета
ГБПОУРК «БТТ»



Утверждено Приказом по
ГБПОУРК «БТТ»
№ 79 от «21» июня 2017 г.
Директор ГБПОУРК «БТТ».



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ

г.Белогорск, 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об эффективном контракте в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Белогорский технологический техникум» (далее - Положение) определяет правила и особенности заключения эффективного контракта в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Белогорский технологический техникум», Новоселовском филиале Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Белогорский технологический техникум» (далее все вместе - техникум), порядок его действия, регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта, а также метод расчета и порядок выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. No 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. No 2190-р О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг. (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. No167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с изменениями и дополнениями);

Постановлением Совета Министров Республики Крым от 30.12.2014 года No 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями и дополнениями);

Уставом ГБПОУ РК «БТТ»;

Коллективным договором ГБПОУ РК «БТТ»;

Иными локальными нормативными актами техникума.

1.3. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. No 2190-р).

1.4. Основными задачами настоящего Положения являются:
систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности работников техникума в рамках выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в ГБПОУ РК «БТТ»;

повышение результативности и качества выполняемой работниками работы, создание условий для профессионального роста;

формирование системы материальных и моральных стимулов для работников ГБПОУ РК «БТТ»;

повышение заинтересованности в качестве и результативности своего труда;

улучшение показателей эффективности деятельности техникума в том числе - учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей ГБПОУРК «БТТ»;

1.5. Эффективный контракт по своей сути предполагает стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в ГБПОУРК «БТТ»; для мотивации результативности деятельности персонала.

1.6. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему утверждаются директором техникума с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников ГБПОУРК «БТТ».

2. ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ ГБПОУРК «БТТ» ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

2.1. Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с переходом на эффективный контракт заключаются с работниками, для которых занимаемая должность в ГБПОУРК «БТТ» является основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

2.2. При введении эффективного контракта трудовой договор (эффективный контракт) заключается с работниками при приеме на работу в ГБПОУРК «БТТ».

2.3. В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работника ГБПОУРК «БТТ» в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения изменений. На экземпляре работодателя работник должен расписаться в получении уведомления, проставив дату. Если работник отказывается поставить подпись в получении уведомления, составляется соответствующий акт.

2.4. С работником, согласившимся продолжить трудовую деятельность в ГБПОУРК «БТТ» в условиях эффективного контракта (без изменения трудовой функции), заключается дополнительное соглашение, в котором отражаются все изменения трудового договора, обусловленные переходом на эффективный контракт.

2.5. Если работник не согласен продолжить трудовую деятельность в ГБПОУРК «БТТ» в новых условиях (в частности, в условиях эффективного контракта), работодатель письменно предлагает работнику для перевода список всех имеющиеся в ГБПОУРК «БТТ» вакантных должностей, которые не противопоказаны работнику по состоянию здоровья.

2.6. С работником ГБПОУРК «БТТ» отказавшимся от продолжения трудовой деятельности в занимаемой им должности на условиях эффективного контракта, без изменения трудовой функции, а также от предложенных ему вакансий, трудовой договор прекращается на основании пункта 7 части первой статьи 77 ТК РФ - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК РФ).

2.7. При разработке форм трудового договора (эффективного контракта), учитываются Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. No 167н.

3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГБПОУРК «БТТ»

3.1. Критериями установления выплат стимулирующего характера в условиях эффективного контракта являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также выполнение им дополнительных видов работ;
- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном процессе, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, а также с изменениями в административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом и других процессах управления ГБПОУРК «БТТ», а также связанная с обеспечением безопасности ГБПОУРК «БТТ», с соблюдением в ГБПОУРК «БТТ» правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, с другими видами работ по обеспечению уставной деятельности ГБПОУРК «БТТ»;
- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;
- положительные показатели проводимых в ГБПОУРК «БТТ» рейтинговых оценок качества образовательной деятельности структурных подразделений;
- внедрение инновационных наработок и новых технологий в учебный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание, и административное управление, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности техникума;
- другие показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности ГБПОУРК «БТТ».

3.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ГБПОУРК «БТТ» с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников вправе установить дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ГБПОУРК «БТТ».

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

4.1. Реализация эффективного контракта включает:

- исполнение работником своих должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- сбор и обработку информации об исполнении работником своих должностных обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- оценку эффективности исполнения работником своих должностных обязанностей;
- расчет размера и назначение выплаты стимулирующего характера по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных обязанностей.

4.2. Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором. При этом каждое направление деятельности работника оценивается на основе ряда показателей, отражающих качество и результативность его труда.

4.3. Достижение работником нормативного значения оценки эффективности деятельности дает ему право в рамках эффективного контракта на назначение ежемесячной выплаты стимулирующего характера в размере, регламентированном настоящим Положением. Работникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

4.4. С внутренними совместителями, у которых должность, профессия и специальность такая же, как и по основному месту работы, эффективный контракт заключается по основному месту работы.

4.5. Ответственность за достоверность сведений о результатах эффективности и качестве деятельности возлагается персонально на работника ГБПОУРК «БТТ».

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА.

5.1. Оценка эффективности деятельности работников осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам ГБПОУРК «БТТ» с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников

5.2. Персональный и количественный состав комиссий ежегодно утверждается приказом директора.

5.3. Работа комиссии основывается на принципах:

- открытости и гласности - оценивание проводится в открытой форме с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях комиссии;

- коллегиальности - участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии;

- законности - принятие решения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Решение комиссий по результатам оценивания эффективности деятельности работников оформляется протоколом, который подписывается членами комиссии.

5.5. Решение комиссии по результатам оценивания эффективности деятельности работников, является основанием для издания приказа директором техникума об установлении выплат стимулирующего характера.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее положение утверждается и вводится в действие приказом директора техникума.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки изменений (дополнений).

6.3. Основанием для внесения изменений и дополнений могут быть изменения условий деятельности техникума в целом, включая изменения уставных документов, изменение нормативных и правовых актов, а также предложения профсоюзной организации работников техникума.

Разработала:

Специалист по кадрам



Н.И.Никонюк

Пронумеровано, прошнуровано,
прошито и скреплено печатью
5 (пять) ЛИСТОВ

Директор ГБЦОУРК «БТТ»
С.А. Члек

